



STYRELSENS REDOVISNING AV ERSÄTTNINGSGRUPPENS UTVÄRDERING AV ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelsen har sedan tidigare inrättat ett ersättningsutskott som bereder styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen. Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare framläggs till styrelsen som lämnar förslag på sådana riktlinjer till årsstämman för godkännande.

Ersättningsutskottet har även till uppgift att under året följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av de riktlinjer för ersättning som årsstämman fattat beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Cloetta. Styrelsen får härmed enligt punkt 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av ersättningsutskottets utvärdering.

De nuvarande riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare antogs vid årsstämma i Cloetta den 16 april 2018. Ersättningsutskottet har konstaterat att Cloetta följt dessa riktlinjer och anser att riktlinjerna följer sitt syfte att främja Cloettas långsiktiga värdeskapande. Den rörliga lön som kan utgå enligt riktlinjerna är kopplad till mål som fastställs individuellt för varje anställd och för den enhet inom vilken den anställde har sin anställning samt till koncernens övergripande lönsamhetsmål, vilket bidrar till ett ökat värde för Cloettas aktieägare. Därtill har ersättningsutskottet utvärderat Cloettas långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram och bedömt att detta fyller sitt syfte men att strukturen ska förändras i förhållande till de vid årsstämmorna 2013 till 2018 beslutade långsiktiga incitamentsprogrammen. De huvudsakliga förändringarna i förhållande till tidigare program består av att färre personer blir inbjudna att delta i incitamentsprogrammet och att matchningsaktierätten tas bort och ersätts av en prestationsaktierätt. Det föreslagna programmet bedöms vara i linje med marknadsutvecklingen för långsiktiga incitamentsprogram samtidigt som det sammanlänkar aktieägarnas respektive koncernledningens och andra nyckelpersoners intressen för att säkerställa maximalt långsiktigt värdeskapande.

Marknadsundersökningar genomförs regelbundet gällande lönestatistik, ersättningsstrukturer och nivåer för rörlig ersättning för koncernens anställda. Ersättningsutskottet anser att Cloettas ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer är konkurrenskraftiga och marknadsmässiga. Det har möjliggjort för Cloetta att rekrytera och behålla rätt personer i koncernledningen.
