



STYRELSENS REDOVISNING AV ERSÄTTNINGSGRUPPENS UTVÄRDERING AV ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelsen har sedan tidigare inrättat ett ersättningsutskott som bereder styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen. Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare framläggs till styrelsen som lämnar förslag på sådana riktlinjer till årsstämman för godkännande.

Ersättningsutskottet har även till uppgift att under året följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av de riktlinjer för ersättning som årsstämman fattat beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsen får härmed enligt punkt 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av ersättningsutskottets utvärdering.

De nuvarande riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare antogs vid extra bolagsstämma i Cloetta den 15 februari 2012 i samband med Cloettas samgående med LEAF. Ersättningsutskottet anser att Cloetta följer dessa riktlinjer och att riktlinjerna följer sitt syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande. Den rörliga lön som kan utgå enligt riktlinjerna är kopplad till mål som fastställs individuellt för varje anställd och för den enhet inom vilken den anställda har sin anställning samt till koncernens övergripande lönsamhetsmål, vilket bidrar till ett ökat värde för bolagets aktieägare. Därtill har ersättningsutskottet föreslagit för styrelsen att bolaget inrättar ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram för att sammanlänka aktieägarnas respektive koncernledningens och andra nyckelpersoners intressen för att säkerställa maximalt långsiktigt värdeskapande.

Marknadsundersökningar genomförs regelbundet gällande lönestatistik, ersättningsstrukturer och nivåer för rörlig ersättning för koncernens anställda. Ersättningsutskottet anser att bolagets ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer är marknadsmässiga.
